

Автономная некоммерческая организация
дополнительного профоссионального образования
«Институт традиционных систем оздоровления»
АНО ДПО «ИТСО»

«УТВЕРЖДАЮ»

Ректор АНО ДПО «ИТСО»

 С.Н.Агапкин

2017г.



**ОТЧЕТ САМООБСЛЕДОВАНИИ
ЗА 2017 ГОД**

Часть 1. АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

Раздел 1. Общие сведения об образовательной организации

1.1. Общая информация об образовательной организации

Автономная некоммерческая организация Дополнительного профессионального образования «Институт традиционных систем оздоровления» является не имеющей членства унитарной образовательной некоммерческой организацией, реализует образовательные программы дополнительного профессионального образования и выполняет прикладные научные исследования.

Полное наименование на русском языке: **Автономная некоммерческая организация Дополнительного профессионального образования «Институт традиционных систем оздоровления».**

Сокращенное наименование на русском языке: **АНО ДПО «ИТСО».**

Адрес офиса: 115093, Москва, ул. Павловская, д. 18.

Адрес учебного центра: 117279, Москва, ул. Миклухо-Маклая, д. 34.

Контактный телефон: +7(926) 018 10 85.

Адрес электронной почты: info@yogatherapy.ru.

Учредителем АНО ДПО «ИТСО» является физическое лицо – Агапкин Сергей Николаевич.

Реквизиты: ИНН 7703395179

КПП 770301001

ОГРН 1107799025333

Р.с. 40703810638000000313 в ПАО СБЕРБАНК г.Москва

К.с. 30101810400000000225 БИК 044525225.

Деятельность АНО ДПО «ИТСО» направлена на достижение следующих целей:

- осуществление образовательной деятельности в сфере дополнительного профессионального образования;

- выполнение учебных, учебно-методических и научных функций образовательной организации;

- предоставление услуг в области физической культуры для реализации соответствующих потребностей граждан.

Задачами АНО ДПО «ИТСО» являются:

- удовлетворение потребности личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии посредством получения дополнительного профессионального образования, участия в прикладных научных исследованиях в области физической культуры и традиционных систем оздоровления и их популяризация, повышение уровня физической культуры среди населения.

Основными видами деятельности АНО ДПО «ИТСО» являются:

- Реализация программ дополнительного образования, оказание платных образовательных услуг.

- Обучение специалистов по традиционным системам оздоровления среди различных групп населения с использованием методов АНО ДПО «ИТСО».

- Удовлетворение потребности граждан в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии путем предоставления информации о теоретических основах, заданных тем и их последующем практическом применении.

- Организация и проведение практических занятий по оздоровлению населения и осуществлению экологических мероприятий.

- Организация и проведение фундаментальных, поисковых и прикладных исследований в заданных областях, в том числе оздоровления.

- Подготовка, переподготовка и повышение квалификации специалистов для осуществления и содействия деятельности в обозначенных областях.

- Накопление, сохранение и приумножение нравственных, культурных и научных ценностей общества.

- Организация и проведение учебно-тренировочных и консультационных мероприятий по пропаганде систем оздоровления.

- Содействие осуществлению культурно-оздоровительной, учебно-воспитательной и образовательной деятельности по своей тематике.

- Содействие производству, приобретению и распространению специального спортивного инвентаря, оборудования, спортивной формы и других товаров, необходимых для популяризации систем оздоровления, в том числе йоги и иных видов спорта.

- Поддержка научных исследований, популяризация результатов деятельности ученых по тематике АНО ДПО «ИТСО».

- Проведение факультативных занятий по физической культуре и спорту.

- Проведение научных и образовательных программ и мероприятий, включая организацию лекций, учебных курсов, проведение семинаров и конференций, клубных встреч, симпозиумов, выставок, презентаций, фестивалей, а также иных культурно-массовых мероприятий.

- Содействие в организации социально-культурных, культурно-просветительских и социальных мероприятий, направленных на достижение общественных благ.

- Содействие гражданам в получении дополнительного образования.

- Осуществление культурно-просветительской деятельности по своей тематике.

- Создание самостоятельно или совместно с заинтересованными российскими и иностранными партнерами научно-исследовательских организаций, школ, институтов, академий, учебных центров и иных некоммерческих организаций для осуществления образовательно-просветительской и учебно-методической деятельности по подготовке, переподготовке и повышению квалификации специалистов по традиционной системе оздоровления различных групп населения с использованием разработанных методов АНО ДПО «ИТСО».

- Подготовка, издание и распространение учебных, учебно-методических и иных материалов и соответствующей литературы, результатов исследований, рекомендаций по их использованию.

- Организация и проведение, в том числе совместно с заинтересованными отечественными и зарубежными организациями, научных конференций, семинаров, выставок, круглых столов по тематике АНО ДПО «ИТСО».

- Привлечение государственных и частных финансовых средств для создания новых просветительских ресурсов (в том числе в сети Интернет, на телевидении и радио), в том числе путем учреждения некоммерческих организаций для оказания поддержки деятельности АНО ДПО «ИТСО».

Основные задачи самообследования:

- оценка качества дополнительного образования по реализуемым образовательным программам на его соответствие современным требованиям отрасли;

- анализ качества образовательного процесса и его методического обеспечения;

- оценка состояния материально – технического оснащения АНО ДПО «ИТСО»;

- оценка конкурентоспособности по отношению к российским образовательным и исследовательским центрам.

1.2. Организационно-правовое обеспечение

АНО ДПО «ИТСО» осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, законодательством Российской Федерации об образовании, федеральными законами, нормативными документами Министерства образования и науки РФ, актами иных государственных органов и Уставом АНО ДПО «ИТСО».

Нормативные документы по состоянию на 2017 год:

- Лицензия на осуществление образовательной деятельности (№ 038158 от 16.01.2017 г., серия

77Л01 №0008992, срок действия - бессрочная).

- Свидетельство о постановке на учет в налоговом органе (серия 77
- № 016877293 от 30.11.2016 г.).
- Свидетельство о внесении записи о некоммерческой организации в Единый государственный реестр юридических лиц за основным государственным регистрационным номером: 110779025333 (от 09.12.2016 г.). Ранее выданное свидетельство от 15.09.2010 г. не применяется в связи с выдачей нового.
- Устав АНО ДПО «ИТСО» (утвержден решением №1 единственного учредителя от 21.07.2010).
- Изменения в Устав АНО ДПО «ИТСО» (утверждены протоколом Координационного совета от 26.12.2011 г.).
- Изменения в Устав АНО ДПО «ИТСО» (утверждены протоколом Координационного совета №02/16 от 04.10.2016 г.).

1.3. Структура управления деятельностью

образовательной организации

Управление АНО ДПО «ИТСО» осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом АНО ДПО «ИТСО» России.

Органами управления АНО ДПО «ИТСО» являются: Координационный совет, Ректор и иные органы, предусмотренные Уставом.

Компетенция Учредителя установлена законодательством Российской Федерации и Уставом.

В компетенцию Учредителя входят следующие функции и полномочия:

- принять решение о приеме новых лиц в состав ее учредителей;
- утверждение устава АНО ДПО «ИТСО» с изменениями;
- может пользоваться услугами АНО ДПО «ИТСО» только на равных условиях с другими лицами;
- может по своему усмотрению выйти из состава учредителей АНО ДПО «ИТСО»;
- принять решение о реорганизации в форме преобразования (в Фонд);
- принимает решение о принятии новых лиц в состав Координационного совета.
- осуществление иных функций и полномочий Учредителя в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Высшим органом управления является Координационный совет во главе с Председателем Координационного совета.

К исключительной компетенции Координационного совета относится:

- Определение приоритетных направлений деятельности АНО ДПО «ИТСО», принципов формирования и использования её имущества.
- Утверждение годового отчета и годового бухгалтерского баланса АНО ДПО «ИТСО».
- Утверждение Устава АНО ДПО «ИТСО», утверждение изменений, вносимых в Устав АНО ДПО «ИТСО».
- Создание филиалов и открытие представительств АНО ДПО «ИТСО».
- Утверждение финансового плана АНО ДПО «ИТСО» и внесение в него изменений.
- Принятие решения о создании АНО ДПО «ИТСО» других юридических лиц и об участии АНО ДПО «ИТСО» в других юридических лицах.
- Избрание Ревизора и досрочное прекращение его полномочий.
- Досрочное прекращение полномочий Ректора и Проректора.
- Выборы Председателя Координационного совета.
- Принятие решения о реорганизации путем слияния, разделения и присоединения и ликвидации АНО ДПО «ИТСО», о назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора) и об

утверждении ликвидационного баланса АНО ДПО «ИТСО».

В промежутках между заседаниями Координационного совета руководство деятельностью АНО ДПО «ИТСО» осуществляет Председатель Координационного совета. Председатель Координационного совета избирается Координационным советом сроком на 3 (три) года.

Ведению Председателя Координационного совета подлежат:

- общее руководство деятельностью АНО ДПО «ИТСО» в период между заседаниями Координационного совета;
- разработка и утверждение структуры и положений о структурных подразделениях АНО ДПО «ИТСО»;
- утверждение плана работы АНО ДПО «ИТСО»;
- предварительное рассмотрение вопросов, которые относятся к компетенции Координационного совета;
- осуществление организационной работы по созыву Координационного совета;
- проведение в жизнь решений Координационного совета;
- рассмотрение других вопросов, не отнесенных к компетенции Координационного совета.

Ректор АНО ДПО «ИТСО» является исполнительным органом АНО ДПО «ИТСО» и осуществляет непосредственное руководство деятельностью АНО ДПО «ИТСО», в том числе:

- самостоятельно решает все вопросы деятельности АНО ДПО «ИТСО» за исключением вопросов, отнесенных к исключительной компетенции Координационного совета и Председателя Координационного совета;
- без доверенности действует от имени АНО ДПО «ИТСО»;
- представляет интересы АНО ДПО «ИТСО» в отношениях с российскими и иностранными юридическими лицами, и гражданами;
- заключает договоры, соглашения, выдает доверенности;
- открывает в банках расчетные и иные счета;
- издает в пределах своей компетенции приказы и распоряжения;
- утверждает штаты, должностные инструкции, правила внутреннего распорядка;
- в соответствии с трудовым законодательством принимает на работу и увольняет сотрудников и педагогический персонал АНО ДПО «ИТСО»;
- распоряжается средствами в соответствии со сметой, утвержденной Координационным советом;
- решает текущие вопросы планирования, финансирования, материально-технического снабжения, структурного формирования;
- принимает от имени АНО ДПО «ИТСО» решения о предъявлении исков к юридическим и физическим лицам;
- в пределах своей компетенции несет персональную ответственность за использование средств и имущества АНО ДПО «ИТСО» в соответствии с его уставными целями;
- осуществляет организацию и совершенствование методического обеспечения образовательного процесса;
- утверждает образовательные программы и учебные планы;
- утверждает рабочие программы учебных курсов и дисциплин;
- определяет мероприятия по совершенствованию учебного процесса;
- утверждает учебные пособия и методические материалы;
- формирует контингент обучающихся в пределах, оговоренных лицензией;
- осуществляет иные полномочия, не отнесенные к компетенции Координационного совета.

Руководство отдельными направлениями деятельности АНО ДПО «ИТСО» осуществляют проректоры, принимаемые на работу Ректором по срочному трудовому договору, срок окончания

которого совпадает со сроком окончания полномочий Ректора АНО ДПО «ИТСО». Проректоры несут ответственность перед Ректором за состояние дел на порученных им направлениях работы.

Структура его может включать также другие необходимые подразделения, в том числе научно-исследовательские, внеучебной и воспитательной работы, административно-кадровые, хозяйственные, подготовительные отделения и курсы, спортивно-оздоровительные и лечебное подразделения.

В целях учета мнения обучающихся, по инициативе обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и педагогических работников в АНО ДПО «ИТСО» могут создаваться советы родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся или иные органы.

Раздел 2. Образовательная деятельность

Образовательная деятельность АНО ДПО «ИТСО» направлена на достижение следующих целей:

- 1) удовлетворение потребностей личности в интеллектуальном, культурном и профессиональном развитии посредством получения дополнительного профессионального образования;
- 2) профессиональная переподготовка и повышение квалификации специалистов по заданным образовательными программами направлениям;
- 3) удовлетворение потребности общества и государства в квалифицированных специалистах с учетом современных тенденций.

Задачами образовательного процесса в АНО ДПО «ИТСО» являются:

- 1) накопление, сохранение и приумножение нравственных, культурных и научных ценностей;
- 2) усвоение обучающимися необходимых теоретических и практических знаний по направлениям подготовки на основании новейших достижений отечественной и зарубежной науки, в том числе использование новых информационных технологий и информационных систем в профессиональной деятельности, закрепление и развитие навыков научно-исследовательской и аналитической работы;
- 3) проведение научно-методической и учебно-методической работы, направленной на повышение качества переподготовки специалистов, педагогического мастерства профессорско-преподавательского состава, совершенствование научной организации учебного процесса, разработка методов и форм использования современных информационных и новых образовательных технологий;
- 4) предоставление платных дополнительных образовательных услуг;
- 5) культурно-просветительская, профессионально-ориентационная и физкультурно-спортивная деятельность.

В соответствии с Уставом, АНО ДПО «ИТСО» реализует образовательные программы дополнительного профессионального образования. АНО ДПО «ИТСО» осуществляет профессиональную переподготовку специалистов по в соответствии с лицензией на право ведения образовательной деятельности выданной Департаментом образования города Москвы. В 2017 году учебный процесс в АНО ДПО «ИТСО» проводился по следующим Образовательным программам:

№ п/п	Наименование образовательной программы (учебных курсов)	Количество академических часов
1.	Лечебная физическая культура	746
2.	Преподаватель физической культуры	642

Программы профессиональной переподготовки реализуются в очно-заочной форме обучения с

применением дистанционных образовательных технологий. В АНО ДПО «ИТСО» создан и ведется официальный сайт в сети «Интернет»: <http://yogatherapy.ru/>, который осуществляет информационное обеспечение образовательной деятельности, в том числе обеспечивает доступ к Личному кабинету обучающимся.

Учебная нагрузка, а также продолжительность учебных занятий определяется в академических часах (45 минут), допускается спаривание учебных занятий. Порядок приема слушателей установлен «Правилами приема, перевода, отчисления и восстановления слушателей в Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Институт традиционных систем оздоровления».

Структура и содержание учебных программ дополнительного профессионального образования включают в себя цель, планируемые результаты обучения, учебный план, рабочие программы учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), организационно-педагогические условия, формы аттестации. Учебный план дополнительной профессиональной программы определяет перечень, трудоемкость, последовательность и распределение учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), иных видов учебной деятельности обучающихся и формы аттестации. В процессе обучения используются традиционные и специальные методы обучения:

- лекции и семинары;
- практические занятия;
- онлайн лекции;
- вебинары и интернет-конференции.

Обучение проводится на платной основе по расценкам, утверждаемым ректором АНО ДПО «ИТСО».

Профессиональная переподготовка по программам свыше 500 академических часов с выдачей Диплома о профессиональной переподготовке по установленному Образовательной организацией образцу. В 2017 году по вышеуказанным программам профессиональной переподготовки было зачислено:

1. Лечебная физическая культура – 60 человек;
2. Преподаватель физической культуры – 26 человек.

Диплом о профессиональной переподготовке получили 25 человек.

Учебный процесс обеспечивается высококвалифицированными преподавателями, а также ведущими экспертами и консультантами из соответствующих отраслей. Компетентность преподавательского состава обеспечивается повышением квалификации, участием в научно-исследовательской и учебно-методической работе. Преподаватели профессионального цикла имеют базовое образование и (или) ученую степень, соответствующие профилю дисциплины. 50% преподавателей, обеспечивающих учебный процесс, имеют ученые степени.

Минимально необходимый для реализации программ дополнительного профессионального образования перечень материально-технического обеспечения в период очных блоков включает в себя: аудитории с мультимедийным оборудованием, учебные пособия и модели, массажные кушетки. В период заочных блоков слушатели образовательных программ получают доступ к дистанционным образовательным ресурсам АНО ДПО «ИТСО» с помощью информационно-коммуникационных сетей.

Ресурсное обеспечение соответствует требованиям по проведению дополнительных образовательных программ и создает условия для применения современных образовательных технологий в учебном процессе.

Преподаватели имеют базовое образование и (или) ученую степень, соответствующие профилю дисциплины. Более 60 % преподавателей, обеспечивающих учебный процесс, имеют ученые степени.

2.2.

Качество подготовки обучающихся

2.2.1. Текущий контроль успеваемости обучающихся

Текущий контроль успеваемости Обучающихся проводится в целях определения степени освоения образовательной программы, ее разделов и тем для перехода к изучению нового учебного материала и возможной корректировки рабочей программы преподавателем в зависимости от качества освоения Обучающимися изученного материала.

Текущий контроль успеваемости проводится с помощью применения дистанционных образовательных технологий или преподавателями самостоятельно в форме онлайн тестов, курсовых работ, индивидуальных или групповых опросов. В зависимости от вида и содержания образовательной программы

Система оценок строится на анализе результатов текущего контроля успеваемости (итоги теста/экзамена, результат ответа Слушателя) и определяется по баллам от 2 до 5, либо зачтено/не зачтено.

В 2017 году проведена реорганизация системы дистанционных образовательных технологий, позволившая усовершенствовать оценку текущих знаний обучающихся, проводимую посредством проведения онлайн тестов. Система подстеча результатов абсолютно объективна и предусматривает ознакомлением с результатом пройденного тестирования непосредственно после прохождения теста.

Задания к курсовым практическим работам также представлены в Личном кабинете обучающегося и содержат ссылки на учебные материалы непосредственно в тексте задания, что позволяет сократить время на поиск необходимых материалов в электронной библиотеке.

2.2.2. Результаты итоговой аттестации

Согласно Положению «О порядке текущего контроля успеваемости и итоговой аттестации Слушателей в АНО ДПО «ИТСО», были проведены все виды аттестационных испытаний, к которым относятся: итоговый экзамен и защита итоговой аттестационной работы. К государственной итоговой аттестации допускались обучающиеся, не имевшие академической задолженности и в полном объеме выполнившие учебный план по соответствующей образовательной программе образования.

Для исключения возможности спорных ситуаций при проведении итоговой аттестации комиссия осуществляла видео запись хода итоговых испытаний.

Результаты сдачи междисциплинарного экзамена

Направление подготовки	Количество обучающихся, получивших отметки:		
	«отлично»	«хорошо»	«удовлетворительно»
Лечебная физическая культура	11	12	0
Преподаватель физической культуры	2	0	0

Результаты защиты выпускной квалификационной работы

Направление подготовки	Количество обучающихся, получивших отметки:		
	«отлично»	«хорошо»	«удовлетворительно»
Лечебная физическая культура	11	12	0
Преподаватель физической культуры	2	0	0

При условии успешного прохождения всех установленных видов итоговых аттестационных испытаний, входящих в итоговую аттестацию, выпускникам АНО ДПО «ИТСО» выдавался диплом

о профессиональной переподготовке.

2.3. Ориентация на рынок труда и востребованность выпускников

АНО ДПО «ИТСО» осуществляет переподготовку специалистов по направлениям физической культуры.

Большое внимание уделяется карьерному ориентированию обучающихся. В социальных сетях созданы и функционируют тематические сообщества, позволяющие обмениваться опытом и информацией о вариантах трудоустройства.

В сообществе (<https://www.facebook.com/groups/104144976395588/>) в настоящее время зарегистрировано почти 5000 участников.

Выпускники АНО ДПО «ИТСО» при желании быстро находят себе работу. Согласно устным опросам, основными местами для трудоустройства являются фитнес-клубы, центры йоги и медицинские центры, большой процент занимается частной практикой в качестве индивидуальных предпринимателей.

2.4. Учебно-методическое и библиотечно-информационное обеспечение

Библиотечный фонд укомплектован электронными изданиями учебной литературы по изучаемым дисциплинам. Фонд дополнительной литературы, помимо учебной, включает методические, справочно-библиографические и специализированные периодические издания.

Каждый обучающийся обеспечен индивидуальным неограниченным доступом к электронным библиотечным системам (ЭБС), содержащим учебные, учебно-методические, справочные и научные издания по изучаемым дисциплинам.

Комплектование фонда электронной библиотеки осуществляется за счет внешних и внутренних источников. Источниками формирования фонда ЭБС являются:

- документы и материалы, разработанные сотрудниками и работниками Организации
- сторонние издательства, агентства по распространению периодических изданий и другие организации, обладающие правом на распространение и использование лицензируемых материалов;
- оцифровка редких книжных изданий из фонда АНО ДПО «ИТСО», на которые не распространяется авторское право;
- материалы из информационно-телекоммуникационных сетей, находящиеся в открытом доступе;
- частные лица.

Ресурсы ЭБС подразделяются на: электронные ресурсы, размещенные на сервере/облачных хранилищах АНО ДПО «ИТСО», и удаленные/внешние электронные ресурсы, т.е. ссылки на внешние приобретенные электронные ресурсы и ресурсы свободного доступа.

Доступ к ЭБС возможен через информационно-телекоммуникационные сети из любой точки, в которой имеется доступ к сети Интернет. Для доступа к ЭБС используется WEB-браузер, предоставляется посредством персонализированного доступа (под единой учетной записью). Ссылка на ЭБС размещена в электронном личном кабинете обучающегося.

2.5. Анализ системы оценки качества образования

Система оценки включает внешнюю оценку достижений обучающихся и выпускников и внутреннюю систему оценки.

Внутренняя система обеспечения качества образовательного процесса включает в себя следующие компоненты:

- оценку степени удовлетворенности обучающихся качеством реализации и содержанием образовательных программ,
- оценка качества образовательных программ выпускниками.

Оценка степени удовлетворенности качеством реализации и содержанием образовательных программ проводится посредством периодических опросов и анкетирования обучающихся и выпускников с целью выяснения их мнения о полезности учебных дисциплин. В конце каждого очного блока среди обучающихся проводится анонимное анкетирование. Анкета включает в себя как вопросы с множественным выбором вариантов ответов, так и раздел комментариев. По результатам обработки полученных анкет составляются аналитические отчеты по каждой программе, содержащие как рейтинги преподавателей, так и комплексную аналитику по характеру оценок. Отчеты и индивидуальные результаты по каждому преподавателю доводятся до сведения ректора.

По результатам обсуждения отчетов соответствующими подразделениями принимаются решения об изменениях, необходимых для усовершенствования образовательных программ.

Внешняя оценка проводится по итогам проведения ежегодной научно-практической конференции «Наука – йоге». Конференция организуется АНО ДПО «ИТСО» с привлечением экспертов ФГБОУ ВПО "Российский государственный университет физической культуры, спорта, молодежи и туризма (ГЦОЛИФК) и частных медицинских организаций. Обучающиеся и выпускники АНО ДПО «ИТСО» представляют доклады по результатам профессиональной деятельности или участия в прикладных научных исследованиях на базе АНО ДПО «ИТСО».

2.6. Кадровое обеспечение.

Образовательный процесс в АНО ДПО «ИТСО» осуществляется высококвалифицированными преподавателями и специалистами, имеющими большой опыт практической работы и педагогический стаж.

Повышение квалификации преподавателей осуществляется посредством прохождения программ повышения квалификации, а также при посещении учебных семинаров и мастер-классов, ведущих отечественных и зарубежных преподавателей.

По состоянию на 31 декабря 2017 года в АНО ДПО «ИТСО» на различных основаниях преподает 8 человек, из которых 4 человека имеют ученую степень.

Часть 2. ОСНОВНЫЕ ВЫВОДЫ ПО ИТОГАМ САМООБСЛЕДОВАНИЯ

1. Анализ организационно-правового обеспечения образовательной деятельности свидетельствует о необходимости доработки отдельных нормативных документов для полного соответствия действующему законодательству и новым локальным нормативным актам.
2. Существующая в система управления требует создания дополнительных органов коллегиального управления.
3. Анализ структуры подготовки специалистов показывает перспективы дальнейшего развития образовательного процесса по направлению «Физическая культура для лиц с отклонениями в состоянии здоровья (адаптивная физическая культура)» Планируется увеличить спектр программ дополнительного профессионального образования.
4. Внеаудиторная работа обучающихся сопровождается методическими материалами. Каждый обучающийся обеспечен доступом к электронно-библиотечной системе, содержащей издания по основным изучаемым дисциплинам и сформированной по согласованию с правообладателями учебной и учебно-методической литературы. При этом обеспечена возможность осуществления одновременного индивидуального доступа к такой системе для 100 процентов обучающихся. Электронно-библиотечная система обеспечивает возможность индивидуального доступа, для каждого обучающегося из любой точки, в которой имеется доступ к сети Интернет.
5. АНО ДПО «ИТСО» располагает квалифицированным научно-педагогическими кадрами, обеспечивающими подготовку по всем дисциплинам ООП.
6. Результаты самообследования свидетельствуют, что состояние научной деятельности в АНО ДПО «ИТСО» требует развития.

Показатели деятельности организации дополнительного профессионального образования, подлежащей самообследованию (утв. приказом Министерства образования и науки РФ от 10 декабря 2013 г. N 1324)

N п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	0
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	25/29%
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	0
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	2
1.4.1	Программ повышения квалификации	0
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	2
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	0
1.5.1	Программ повышения квалификации	0
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	0
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0%
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0%
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	4 человека/50%
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	человек/%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	человек/%
1.10.1	Высшая	человек/%
1.10.2	Первая	человек/%
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	45 лет
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	0 %
2.	Научно-исследовательская деятельность	
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus в	0 единиц

	расчете на 100 научно-педагогических работников	
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.7	Общий объем НИОКР	0 тыс. руб.
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	0 тыс. руб.
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	0 %
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	0 %
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	1 единиц
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	1 единиц
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	0 человек
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	0 чел./0 %
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	0 единиц
3.	Финансово-экономическая деятельность	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	9836,3 тыс. руб.
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	9836,3 тыс. руб.
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	1229,5 тыс. руб.
4.	Инфраструктура	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	60 кв. м.
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	0 кв. м.
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	0 кв. м.
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	60 кв. м.
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	0
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	63
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	0%